



Stichting Groene Wij

BELEIDSPLAN 2020-2025

Adresgegevens:
Voorweg 112
2715 NG Zoetermeer
info@groenewij.nl
www.groenewij.nl
0618139852

Inhoud

Inleiding	3
1. Missie/visie	3
1.2 Doelstelling.....	3
1.3 Strategie.....	4
2.1 Activiteiten van de organisatie.....	5
Hoe doen we dat?	5
3. Toekomst	5
3.1 Voorbeeld.....	6
4. Organisatie.....	6
4.1 Bestuur	6
4.2 Werknemers	6
5. Financiën.....	7

Inleiding

Groene Wij is een centrum voor persoonlijke ontwikkeling, waar verbinding centraal staat en iedereen telt! Onze doelgroep bestaat uit de kwetsbare medemens zoals eenzame ouderen, nieuwe Nederlanders en mensen met een klein budget.

Groene Wij is als stichting gericht op sociale cohesie, positieve gezondheid en persoonlijke ontwikkeling.

We werken met de meest gemotiveerde, sociale ondernemers met allen één gezamenlijk doel: met onze diensten zoveel mogelijk mensen verbinden en helpen. Groene Wij is de paraplu waaronder deze ondernemers kunnen ondernemen en van waaruit Groene Wij, met een bijdrage van de ondernemers, activiteiten organiseert voor mensen uit kwetsbare groepen. Zo geeft Groene Wij terug wat ze verdient en probeert daarmee een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij.

1. Missie/visie

Kort en krachtig gezegd is de missie van Groene Wij: Zoetermeer verbinden!

In het dagelijks bestaan laten we ons vaak leven door onze omgeving. We laten ons tempo bepalen door de 'dingen die moeten'. Daardoor vergeten we het leven te leven zoals het bedoeld is: in je kracht, levenslustig, stralend van gezondheid, flexibel, creatief, spiritueel, doelbewust, met humor en met respect naar jezelf, anderen en de wereld.

Bij Groene Wij is aandacht voor wat mensen beweegt, bezielt en soms ook belemmert. Iedereen is er welkom en gelijk. Het is een plek, waar mensen elkaar ontmoeten, ontdekken wie ze zijn en wat ze willen. Waar zij zich kunnen ontwikkelen en bewust worden van hun kracht. Groene Wij zoekt de verbinding met de natuur, de cultuur, kunst, talent en welzijn.

1.2 Doelstelling

Aandacht geven aan mensen, het individu in evenwichtige relatie tot de omgeving, zowel in de persoonlijke situatie maar ook als deel van het grote geheel (de wereld, de aarde).

De Kernwaarden zijn: *ontwikkelen, ontmoeten en ontdekken.*

Ontwikkelen

Ontwikkelen betekent groeien, ontplooiën, vormen. Als we ons ontwikkelen komen we in onze kracht te staan, ontstaan we. Door af te wikkelen naar de kern en ons ego los te laten maken we de weg vrij voor ontwikkeling.

Ontmoeten

Ontmoeten is meer dan elkaar tegenkomen. Of een ontmoeting waardevol is, hangt af hoe je de ander tegemoet treedt. Je spiegelt je aan de ander en ontmoet jezelf. Ontmoeten is ook ervaren; en niet meer moeten, de tijd nemen om tot rust te komen. Dat

kan op allerlei manieren: lezen, wandelen in de natuur, luisteren naar muziek, meditatie. Iedereen ont-moet op zijn eigen manier.

Ontdekken

Ontdekken is vinden wat verborgen is; waarnemen wat voor dusverre onbekend was. Door het dek weg te nemen, komen we bij de kern en ontdekken we wie we werkelijk zijn. We leren daardoor onszelf en onze omgeving beter kennen.

1.3 Strategie

Stichting Groene Wij heeft de afgelopen jaren toegewerkt naar een Plug & Play-concept. Dit wil zeggen dat Groene Wij haar activiteiten overal tot uitvoer kan brengen. Dit was nodig omdat de huisvesting van Groene Wij al sinds het begin onzeker is. Wij hebben hier ons nooit door laten weerhouden van onze missie en dat is dan ook onze kracht. De strategie van Groene Wij is om stabiel te blijven qua hoeveelheid ondernemers. We hebben nu een vaste groep die goed op elkaar ingespeeld is en met deze groep ondernemers willen we de bestaande activiteiten verder uitbouwen.

Om onze inkomstenstroom te continueren gaan we ons de komende tijd richten op andere vormen van inkomsten zoals onder andere fondswerving, samenwerking met het MKB en een samenwerking met de Vriendenloterij. Hiermee zorgen we dat er meer continuïteit is en kunnen wij ook toewerken naar een eventueel nieuwe (vaste) locatie.

Een ander onderdeel van onze strategie is ook dat we steeds meer de samenwerking aan willen gaan met andere maatschappelijke initiatieven zoals bijvoorbeeld Stichting de Zonnebloem, het Ouderenfonds, stichting Piëzo, Palet Welzijn en Kwadraad maatschappelijk werk.

Groene Wij gelooft in “Alleen ben je sneller, maar samen kom je verder!”

2. Huidige situatie

Op dit moment zijn wij een inspirerende broedplaats vol initiatieven op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, positieve gezondheid, en sociale cohesie.

Groene Wij bestaat sinds 2014, sinds 2018 zijn we officieel een stichting. Onze huisvesting is momenteel via Adhoc geregeld. Dat is een organisatie die bemiddeld in leegstaand vastgoed zodat deze niet gekraakt wordt. Hierdoor zijn onze maandkosten laag en kunnen wij startende ondernemers de kans geven laagdrempelig hun bedrijf op te starten. Deze ondernemers dragen bij aan de maandelijkse kosten en alles wat er over blijft gaat naar de Pay-it forward activiteiten.

Vanuit de Pay-it forward gedachte organiseert Groene Wij events die kosteloos toegankelijk zijn voor mensen uit de doelgroepen waar Groene Wij zich voor inzet.

Groene Wij is een non-profit organisatie die doorgeeft wat wij ontvangen.

2.1 Activiteiten van de organisatie

We zijn nu op het punt gekomen dat we vanuit de stichting maandelijks Pay It Forward-evenementen kunnen organiseren die bijdragen aan die maatschappelijke impact. Hieronder enkele voorbeelden:

- Het 3-gangen Kerstdiner waarbij (eenzame) Zoetermeeders elkaar kunnen ontmoeten.
- De Verwen-middag voor kinderen met special needs: een middag vol Yoga, massage, creativiteit en lol!
- Het Paasweekend waarin jonge gezinnen uit verschillende laten van de samenleving elkaar kunnen ontmoeten.
- Elk kwartaal Buren & Culturen waar de buurt elke keer kennis kan maken met een andere cultuur.
- Groene Wij open dag – het mini festival wat voor iedereen gratis toegankelijk is.
- Thee & Koekjes ochtend – een inloopochtend voor iedereen die kletspraatje en/of een luisterend oor zoekt.

Hoe doen we dat?

Dat doen wij – zoals we dat altijd noemen – door middel van een “trechtersysteem”.

→ Mensen die ons centrum voor persoonlijke ontwikkeling bezoeken betalen voor diensten van de ondernemers, zoals bijvoorbeeld sportlessen, yogalessen, massages, therapieën en workshops.

→ Vanuit deze inkomsten, die bij de ondernemers binnenkomen, betalen de ondernemers hun maandelijkse bijdragen aan Groene Wij.

→ De stichting betaalt hier vervolgens de vaste lasten van zoals huur, Wifi, verzekeringen, klein onderhoud enz.

→ Alles wat er onder aan de trechter over blijft kunnen wij inzetten voor de pay-it forward events en zo terug laten vloeien in de maatschappij.

3. Toekomst

Groene Wij heeft de grote wens om bovenstaande activiteiten frequenter te kunnen organiseren en zelfs uit bouwen. Groene Wij bruist van de ideeën. Zo willen wij in de toekomst een vaste kennismiddag organiseren voor jong en oud. Denk hierbij aan kennisoverdracht van de oudere generatie op de jonkies. Zoals bijvoorbeeld handwerken, maar ook andersom in de vorm van bijvoorbeeld een workshop social media of Facetime.

We hebben ook de wens om nieuwe Nederlanders de kans te geven om hun talenten verder te ontplooiën en in te zetten door bijvoorbeeld elke dinsdagmiddag een persoon de kans te geven zijn of haar diensten te delen met het Groene Wij netwerk. Hierbij kun

je denken aan Syrische hapjes maken, repair café, kleding verstellen. Uiteraard wel tegen vergoeding voor die persoon zodat ze werkervaring opdoen én hun netwerk vergroten.

3.1 Voorbeeld

De grootste uitdaging in de toekomst waar op zal moeten worden geanticipeerd is de huisvesting. Op dit moment huurt Groene Wij van AdHoc. Mocht de huidige locatie niet meer beschikbaar zijn voor Groene Wij dan zal er gezocht moeten worden naar andere huisvesting.

Mocht deze huisvesting niet op korte termijn gevonden kunnen worden dan zal Groene Wij alle activiteiten tijdelijk elders plaats moeten laten vinden, te denken valt dan aan gymzalen, de binnenruimte van de Zoete Aarde, en overige tijdelijke ruimtes.

Groene Wij zal daarom moeten streven naar een hogere vaste inkomensstroom zodat ook op basis van een marktconforme huur of hypotheek er voldoende middelen overblijven om de Pay it Forward activiteiten te kunnen uitvoeren.

4. Organisatie

Stichting Groene Wij
Voorweg 112
2715 NG Zoetermeer
Email: info@groenewij.nl

De taakverdeling van het bestuur wordt onder 4.1 weergegeven.

4.1 Bestuur

Het bestuur van Groene Wij bestaat uit:

Voorzitter: *mevr. Anita van der Voort*
Penningmeester: *dhr. Tony Huijsmans*
Secretaris: *dhr. Oscar van der Veen*

De bestuursleden ontvangen een onkostenvergoeding van € 75,- per maand.

4.2 Werknemers

Groene Wij draait voor de volle 100% op de inzet van vrijwilligers. We noemen hen ook wel de groentjes. Het aantal uren per vrijwilliger verschilt enorm. De ene vrijwilliger zet zich af en toe in bij een evenement, de andere op meer structurele basis. De werkzaamheden zijn verdeelt onder de vrijwilligers en worden gemonitord door het bestuur.

5. Financiën

Een groot deel van de inkomsten van Groene Wij zijn afkomstig uit de huurinkomsten van de ondernemers. Hieruit worden alle dagelijkse kosten betaald.

Voor specifieke activiteiten wordt aan fondsenwerving gedaan. Om de activiteiten verder te kunnen uitbreiden is het noodzakelijke deze vorm van sponsoring verder uit te breiden. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een externe medewerker.

Op dit moment heeft de stichting nagenoeg geen vermogen. Gelden die binnen komen worden direct aangewend voor Pay it Forward activiteiten.

De stichting draait financieel een neutraal resultaat. Er wordt uitgegeven wat er binnen komt vanuit de ondernemers.

De stichting heeft verder geen financiële verplichtingen.

